



ASSOCIATION
POUR LA PREVENTION
DES RISQUES
PROFESSIONNELS



RECHERCHE

**Aider au montage et à la diffusion de recherches
et d'études prospectives
en Santé Sécurité Qualité de vie au Travail**

APPEL à PROJETS de RECHERCHE RH – Santé, Sécurité Qualité de vie au Travail

L'une des quatre missions d'Association AINF est d'aider et de soutenir la Recherche pour contribuer à développer la PREVENTION des RISQUES PROFESSIONNELS et la PROMOTION de la SANTE SECURITE QUALITE de VIE au TRAVAIL (SSQT). Dans les domaines scientifiques et techniques, Association AINF a ainsi récemment soutenu des recherches fondamentales, par exemple sur la détection précoce des légionelloses, sur l'employabilité des épileptiques, ou sur l'impact de la robotisation en matière de SST sur des opérateurs mécaniciens.

Les appuis peuvent prendre la forme de financements de tout ou partie de bourses d'études, de programmes de recherches, ou de soutiens financiers complémentaires accordés à des laboratoires de recherche, en impulsion ou en complément d'autres aides et financements.

Association AINF peut aussi apporter son appui dans des appels à projets sur les thèmes SANTE SECURITE QUALITE de VIE au TRAVAIL pour des programmes d'envergure nationale ou internationale.

→ Notons que les programmes pouvant être soutenus dans ce cadre par Association AINF sont des **travaux de recherche** véritables (et non des rapports de stages ou de fin d'études), menés par des **enseignants chercheurs**, dans le cadre d'un **laboratoire de recherche**, si possible en approche multidisciplinaire, avec aussi, une approche économique.

Dans le domaine des Ressources Humaines, les **thèmes** suivants (donnés à titre d'exemples, cette liste est non limitative) sont notamment susceptibles de nous intéresser :

- **Comparaisons des observatoires et des méthodologies** d'analyses des **risques psychosociaux** : méthodologies, échantillonnages, équilibre des échelles et modalités de mesure ...
- **Intégration des dimensions SSQT dans les référentiels de compétences**, aux différents niveaux d'encadrement, dans les différents métiers (à titre d'exemple, le Master RH de l'Université de Lille 1 va s'attacher à analyser et proposer des prises en compte SST pour les référentiels des fonctions RH). Des « zooms » sur les fonctions ACHAT, les fonctions COMMERCIALES, les fonctions MAINTENANCE seraient pour nous bien utiles.
- **Marketing RH, recrutement et SSQT** : appréciation et prospective de l'utilisation de critères « Santé Sécurité, Qualité de Vie au travail », dans les annonces et processus de recrutement des employeurs tant directement (par exemple interviews de DRH / responsables de recrutements, ..) que via les cabinets de recrutement ;
- **Benchmark international RH en SSQT** : Par exemple, dans les **pays francophones, Canada et Belgique**, études approfondies sur les dispositifs, méthodes, mobilisations d'acteurs, et résultats sur la durée de tels ou tels programmes SST (TMS, risques psychosociaux ..) soit au global, soit un axe spécifique (ex : management de projet), soit sur un secteur particulier. Idem dans les pays anglo saxons. Autre thème de recherche : **comparaisons France Allemagne** (sur un secteur donné) pour le traitement des questions SST dans les populations seniors.
- **Approche SSQT des populations seniors et maintien dans l'emploi** : les perspectives d'allongement de la vie au travail, rapportées au taux d'emploi français des seniors constituent un véritable défi. Quelles attitudes et quels comportements professionnels, quelles conditions et contexte de travail pourront favoriser à l'avenir le maintien dans l'emploi ? Partenariats à envisager sur ces thèmes notamment avec l'ANACT et les ARACT qui ont déjà bien avancé sur ces sujets)
- **Multifactorialité et risques flous** : comment les équilibres entre vie personnelle et vie professionnelle peuvent aider, ou non, à anticiper les nouveaux risques flous du travail et de la relation au travail ..
- **Open space et conditions de travail dans les bureaux ...**
- **Rôles des acteurs, et de la collectivité '360°' dans les équilibres psycho-sociaux ...**

Ces thèmes sont non limitatifs, et sur tous les thèmes, une **prise en compte des dimensions économiques** sera la bienvenue. Merci de nous faire connaître vos thèmes et sujets, les profils et cursus des chercheurs associés à ces projets, les partenaires pressentis, les programmes et méthodologies, les budgets envisagés. Le **Comité Scientifique d'AINF et du Cercle Entreprise et Santé** examinera vos projets et pourra contribuer à leur financement.

Contact : anne-marie.devaivre@association-ainf.com

Association AINF

Rue Marcel Dassault - Zone Industrielle – 59113 Seclin

Tél. : 03 20 16 92 05 – www.association-ainf.com